

**LAMPIRAN II : LEMBAR KERJA EVALUASI ATAS IMPLEMENTASI SAKIP  
KECAMATAN SEMIN**

| NO                                  | KOMPONEN/SUB KOMPONEN   | SKPD          |              |
|-------------------------------------|---|---------------|--------------|
|                                     |   | A             | NILAI        |
| 1                                   | 2   | 5             | 6,00         |
| <b>A. PERENCANAAN KINERJA (30%)</b> |   | <b>75,99%</b> | <b>22,80</b> |
| I                                   | <b>PERENCANAAN STRATEGIS (10%)</b>  | <b>75,83%</b> | <b>7,58</b>  |
| a                                   | <b>PEMENUHAN RENSTRA (2%)</b>   | <b>1,00</b>   | <b>2,00</b>  |
| 1                                   | Dokumen Renstra SKPD telah ada  | Y             | 1,00         |
| 2                                   | Dokumen Renstra telah memuat tujuan, sasaran, program, indikator kinerja sasaran, target tahunan, indikator kinerja tujuan dan target jangka menengah | A             | 1,00         |
| 3                                   | Renstra telah menyajikan IKU  | A             | 1,00         |
| 4                                   | Renstra telah dipublikasikan  | Y             | 1,00         |
|                                     |   |               |              |
|                                     |   |               |              |
| b                                   | <b>KUALITAS RENSTRA (5%)</b>  | <b>0,67</b>   | <b>3,33</b>  |
| 5                                   | Tujuan dan sasaran telah berorientasi hasil   | A             | 1,00         |
| 6                                   | Program/kegiatan merupakan cara untuk mencapai tujuan/sasaran/hasil program/hasil kegiatan  | B             | 0,75         |
| 7                                   | Indikator kinerja tujuan (outcome) dan sasaran (outcome dan output) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik                               | C             | 0,50         |
| 8                                   | Target kinerja ditetapkan dengan baik   | C             | 0,50         |
| 9                                   | Dokumen Renstra SKPD telah selaras dengan Dokumen RPJMD/Dokumen Renstra Pemda   | A             | 1,00         |
| 10                                  | Dokumen Renstra SKPD telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan (dalam kontrak kinerja/tugas fungsi/latar belakang pembentukan SKPD)         | D             | 0,25         |
|                                     |   |               |              |
| c                                   | <b>IMPLEMENTASI RENSTRA (3%)</b>  | <b>0,75</b>   | <b>2,25</b>  |
| 11                                  | Dokumen Renstra digunakan sebagai acuan dalam penyusunan dokumen perencanaan tahunan  | A             | 1,00         |
| 12                                  | Dokumen RPJMD digunakan sebagai acuan dalam penyusunan Dokumen Renstra SKPD   | A             | 1,00         |
| 13                                  | Dokumen Renstra digunakan sebagai acuan penyusunan Dokumen Rencana Kerja dan Anggaran   | C             | 0,50         |
| 14                                  | Dokumen Renstra telah direviu secara berkala  | C             | 0,50         |
| 15                                  | Target Renstra telah dimonitor pencapaiannya sampai dengan tahun berjalan   | B             | 0,75         |
|                                     |   |               |              |
| II.                                 | <b>PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN DAN PERJANJIAN KINERJA (20%)</b>   | <b>76,07%</b> | <b>15,21</b> |
| a.                                  | <b>PEMENUHAN PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN DAN PERJANJIAN KINERJA (4%)</b>  | <b>1,00</b>   | <b>4,00</b>  |
| 1                                   | Dokumen perencanaan kinerja tahunan SKPD telah ada (RKT/Renja )   | Y             | 1,00         |
| 2                                   | Dokumen perencanaan kinerja telah memuat sasaran, program, indikator kinerja sasaran, dan target kinerja tahunan                                      | A             | 1,00         |
| 3                                   | Dokumen PK telah ada  | Y             | 1,00         |
| 4                                   | Dokumen PK disusun segera setelah anggaran disetujui  | Y             | 1,00         |
| 5                                   | Dokumen PK telah memuat sasaran, program, indikator kinerja, dan target jangka pendek   | A             | 1,00         |
| 6                                   | PK telah menyajikan IKU   | A             | 1,00         |
| 7                                   | PK telah dipublikasikan   | Y             | 1,00         |
|                                     |   |               |              |
| b.                                  | <b>KUALITAS PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN DAN PERJANJIAN KINERJA (10%)</b>  | <b>0,71</b>   | <b>7,14</b>  |
| 8                                   | Sasaran telah berorientasi hasil  | A             | 1,00         |
| 9                                   | Kegiatan merupakan cara untuk mencapai sasaran telah didukung dengan anggaran yang memadai  | C             | 0,50         |
| 10                                  | Indikator kinerja sasaran telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik   | C             | 0,50         |
| 11                                  | Target kinerja ditetapkan dengan baik   | C             | 0,50         |
| 12                                  | Dokumen PK telah selaras dengan Rencana Tahunan/Renstra   | A             | 1,00         |
| 13                                  | Dokumen PK telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan (dalam kontrak kinerja/tugas fungsi)   | C             | 0,50         |
| 14                                  | Rencana aksi atas kinerja telah mencantumkan sub kegiatan/komponen rinci setiap periode yang akan dilakukan dalam rangka mencapai kinerja             | Y             | 1,00         |
|                                     |   |               |              |
| c.                                  | <b>IMPLEMENTASI PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN DAN PERJANJIAN KINERJA 6%)</b>  | <b>0,68</b>   | <b>4,07</b>  |
| 15                                  | Target kinerja yang diperjanjikan telah digunakan untuk mengukur keberhasilan   | B             | 0,75         |
| 16                                  | Perjanjian Kinerja telah dipantau (monitoring) pencapaiannya secara berkala   | B             | 0,75         |
| 17                                  | Perjanjian Kinerja telah dimanfaatkan dalam pengarahan dan pengorganisasian kegiatan  | C             | 0,50         |
| 18                                  | Rencana kinerja tahunan dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran  | Y             | 1,00         |
| 19                                  | Rencana Aksi atas Kinerja telah dimonitor pencapaiannya secara berkala  | C             | 0,50         |
| 20                                  | Rencana Aksi telah dimanfaatkan dalam pengarahan dan pengorganisasian kegiatan  | C             | 0,50         |
| 21                                  | Perjanjian Kinerja telah dimanfaatkan untuk penyusunan (identifikasi) kinerja sampai kepada tingkat eselon III dan IV                                 | B             | 0,75         |
|                                     |   |               |              |
| <b>B. PENGUKURAN KINERJA (25%)</b>  |   | <b>65,00%</b> | <b>16,25</b> |

|  |   |               |             |
|--|---|---------------|-------------|
| <b>I. PEMENUHAN PENGUKURAN (5%)</b>              |   | <b>0,81</b>   | <b>4,06</b> |
| 1  | Telah terdapat indikator kinerja utama (IKU) sebagai ukuran kinerja secara formal   | Y             | 1,00        |
| 2  | Terdapat mekanisme pengumpulan data kinerja   | C             | 0,50        |
| 3  | Telah terdapat ukuran kinerja tingkat eselon III dan IV sebagai turunan kinerja atasannya   | B             | 0,75        |
| 4  | Indikator Kinerja Utama telah dipublikasikan  | Y             | 1,00        |
| <b>II. KUALITAS PENGUKURAN (12,5%)</b>           |   | <b>0,60</b>   | <b>7,50</b> |
| 5  | IKU telah dapat diukur secara obyektif (measurable)   | A             | 1,00        |
| 6  | IKU telah berorientasi (menggambarkan) hasil  | E             | 0,00        |
| 7  | IKU telah relevan dengan kondisi yang akan diukur   | E             | 0,00        |
| 8  | IKU telah cukup untuk mengukur kinerja  | E             | 0,00        |
| 9  | IKU telah diukur realisasinya   | A             | 1,00        |
| 10   | IKU SKPD telah selaras dengan IKU Pemda   | C             | 0,50        |
| 11   | Ukuran (Indikator) kinerja eselon III dan IV telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik  | B             | 0,75        |
| 12   | Indikator kinerja eselon III dan IV telah selaras dengan indikator kinerja atasannya  | C             | 0,50        |
| 13   | Indikator kinerja sasaran dapat diukur secara obyektif (measurable)   | A             | 1,00        |
| 14   | Indikator kinerja sasaran telah berorientasi (menggambarkan) hasil  | C             | 0,50        |
| 15   | Indikator kinerja sasaran relevan dengan sasaran yang akan diukur   | B             | 0,75        |
| 16   | Indikator kinerja sasaran cukup untuk mengukur sasarnya   | B             | 0,75        |
| 17   | Indikator kinerja sasaran telah diukur realisasinya   | A             | 1,00        |
| 18   | Indikator kinerja sasaran SKPD telah selaras dengan indikator kinerja Pemda   | C             | 0,50        |
| 19   | Pengumpulan data kinerja dapat diandalkan   | B             | 0,75        |
| <b>III. IMPLEMENTASI PENGUKURAN (7,5%)</b>       |   | <b>0,63</b>   | <b>4,69</b> |
| 20   | IKU telah dimanfaatkan dalam dokumen-dokumen perencanaan dan penganggaran   | C             | 0,50        |
| 21   | IKU telah dimanfaatkan untuk penilaian kinerja  | C             | 0,50        |
| 22   | IKU telah direviu secara berkala  | C             | 0,50        |
| 23   | Pengukuran kinerja digunakan untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala   | B             | 0,75        |
| 24   | Target kinerja eselon III dan IV telah dimonitor pencapaiannya  | B             | 0,75        |
| 25   | Hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat eselon IV keatas telah dikaitkan dengan (dimanfaatkan sebagai dasar pemberian) <i>reward &amp; punishment</i> | B             | 0,75        |
| <b>C. PELAPORAN KINERJA (15%)</b>                |   | <b>64,58%</b> | <b>9,69</b> |
| <b>I. PEMENUHAN PELAPORAN (3%)</b>               |   | <b>0,92</b>   | <b>2,75</b> |
| 1  | Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj IP) SKPD telah disusun   | A             | 1,00        |
| 2  | LKj IP SKPD telah disampaikan tepat waktu   | Y             | 1,00        |
| 3  | LKj IP menyajikan informasi mengenai pencapaian IKU   | B             | 0,75        |
| <b>II. PENYAJIAN INFORMASI KINERJA (7,5%)</b>    |   | <b>0,63</b>   | <b>4,69</b> |
| 4  | LKj IP bukan merupakan kompilasi dari Unit Kerja di bawahnya  | B             | 0,75        |
| 5  | LKj IP menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi outcome  | C             | 0,50        |
| 6  | LKj IP menyajikan informasi mengenai kinerja yang telah diperjanjikan   | B             | 0,75        |
| 7  | LKj IP menyajikan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja  | B             | 0,75        |
| 8  | LKj IP menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan perbandingan lain yang diperlukan           | C             | 0,50        |
| 9  | LKj IP menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian kinerja   | B             | 0,50        |
| 10   | Informasi kinerja dalam LKj IP dapat diandalkan   | B             | 0,75        |
| 11   | Laporan Kinerja menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya  | B             | 0,50        |
| <b>III. PEMANFAATAN INFORMASI KINERJA (4,5%)</b> |   | <b>0,50</b>   | <b>2,25</b> |
| 12   | Informasi yang disajikan telah digunakan dalam perbaikan perencanaan  | C             | 0,50        |
| 13   | Informasi yang disajikan telah digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi  | C             | 0,50        |
| 14   | Informasi yang disajikan telah digunakan untuk peningkatan kinerja  | C             | 0,50        |
| 15   | Informasi yang disajikan telah digunakan untuk penilaian kinerja  | C             | 0,50        |
| <b>D. EVALUASI INTERNAL (10%)</b>                |   | <b>69,17%</b> | <b>6,92</b> |
| <b>I. PEMENUHAN EVALUASI (2%)</b>                |   | <b>0,83</b>   | <b>1,67</b> |
| 1  | Terdapat pemantauan mengenai kemajuan pencapaian kinerja beserta hambatannya  | B             | 0,75        |
| 2  | Evaluasi Program telah dilakukan  | B             | 0,75        |
| 3  | Hasil evaluasi telah disampaikan dan dikomunikasikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan   | Y             | 1,00        |
| <b>II. KUALITAS EVALUASI (5%)</b>                |   | <b>0,60</b>   | <b>3,00</b> |
| 4  | Evaluasi program dilaksanakan oleh SDM yang berkompetensi   | B             | 0,50        |
| 5  | Pelaksanaan evaluasi program telah disupervisi dengan baik melalui pembahasan-pembahasan yang reguler dan bertahap  | B             | 0,75        |
| 6  | Evaluasi program dilaksanakan dalam rangka menilai keberhasilan program   | B             | 0,75        |

|   |   |               |              |
|---|---|---------------|--------------|
| 7   | Evaluasi program telah memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan perencanaan kinerja yang dapat dilaksanakan | B             | 0,50         |
| 8   | Evaluasi program telah memberikan rekomendasi-rekomendasi peningkatan kinerja yang dapat dilaksanakan           | B             | 0,50         |
| <b>III. PEMANFAATAN EVALUASI (3%)</b>                 |   | <b>0,75</b>   | <b>2,25</b>  |
| 9   | Hasil evaluasi program/akuntabilitas kinerja telah ditindaklanjuti untuk perbaikan perencanaan                  | B             | 0,75         |
| 10  | Hasil evaluasi program telah ditindaklanjuti untuk perbaikan kinerja  | B             | 0,75         |
| <b>E. PENCAPAIAN SASARAN/KINERJA ORGANISASI (20%)</b> |   | <b>59,90%</b> | <b>11,98</b> |
| <b>KINERJA YANG DILAPORKAN (OUTPUT) (5%)</b>          |   | <b>0,67</b>   | <b>3,33</b>  |
| 1   | Target dapat dicapai  | B             | 0,75         |
| 2   | Capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya  | B             | 0,75         |
| 3   | Informasi mengenai kinerja dapat diandalkan   | B             | 0,50         |
| <b>KINERJA YANG DILAPORKAN (OUTCOME) (5%)</b>         |   | <b>0,67</b>   | <b>3,33</b>  |
| 4   | Target dapat dicapai  | B             | 0,75         |
| 5   | Capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya  | C             | 0,50         |
| 6   | Informasi mengenai kinerja dapat diandalkan   | B             | 0,75         |
| <b>KINERJA YANG DILAPORKAN (IKU) (5%)</b>             |   | <b>0,50</b>   | <b>2,50</b>  |
| 7   | Target dapat dicapai  | A             | 1,00         |
| 8   | Kesesuaian antara indikator kinerja yang dilaporkan dengan Indikator Kinerja Utama yang diukur oleh Inspektorat | B             | 0,50         |
| 9   | Informasi mengenai kinerja dapat diandalkan   | C             | 0,00         |
| <b>KINERJA DARI PENILAIAN STAKEHOLDER (5%)</b>        |   | <b>0,56</b>   | <b>2,81</b>  |
| 10  | Kinerja berdasarkan Penilaian TPP   | A             | 1,00         |
| 11  | Kinerja berdasarkan Evaluasi LKj IP Pemkab Gunungkidul  | B             | 0,50         |
| 12  | Kinerja berdasarkan Laporan Keuangan Daerah   | B             | 0,50         |
| 13  | Kinerja/Penghargaan Lainnya   | D             | 0,25         |
| <b>HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA (100%)</b>    |   | <b>67,64%</b> | <b>67,64</b> |

**KETERANGAN:**

TULIS NAMA SKPD PADA JUDUL YANG BERWARNA MERAH

KETIK "Y"/"T" ATAU "A"/"B"/"C"/"D"/"E" PADA KOLOM YANG BERWARNA HIJAU

JANGAN MELAKUKAN PERUBAHAN PADA KOLOM YANG BERWARNA KUNING ATAU ABU-ABU